

Eje o Asunto del PMD	Programa Presupuestario	Unidad Responsable	Nivel	Nombre del componente (solo para indicadores de actividad)	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de cálculo	Unidad de Medida	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de medición	Línea base	Año de la línea base	Fuente de información	Sentido del indicador	PARAMETRIZACIÓN		PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			AVANCE ANUAL DE CUMPLIMIENTO												
																	Parámetros del semáforo rojo (%)	Parámetros del semáforo amarillo (%)	Parámetros del semáforo verde (%)	Meta anual programada	Meta anual ajustada	Meta programada	Meta alcanzada	Porcentaje alcanzado	Semáforo	Meta programada	Meta alcanzada	Porcentaje alcanzado	Semáforo	Meta anual alcanzada	Porcentaje de avance alcanzado	Semáforo								
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA organizada	Organismo interno de Control CAASA Coordinador de Planeación y Evaluación	Fin		Cumplimiento de metas y objetivos	Porcentaje de metas cumplidas durante el ejercicio fiscal 2025	El indicador mide el grado de cumplimiento de metas y objetivos	Metas realizadas 2025/metas programadas 2025*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No dispensable	Programas Operativos Anuales	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	0.00	0	0	0%	0%	50%	0.5	100%	Verde	0	0	0%	1	0.5	Amarillo						
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA organizada	Organismo interno de Control CAASA	Propósito		Gestión de la CAASA organizada	Número total de hallazgos por auditoría presentados durante el ejercicio fiscal 2025	El indicador mide el grado de operación y control de la CAASA a través de las observaciones emitidas por entidades de evaluación.	(Observaciones de auditoría 2025/Observaciones de auditoría 2024)*100	Observaciones	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No dispensable	Pliego de observaciones de auditoría	Descendente	80.00%	50.00%	20.00%	55.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	55	0	0%	0						
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA organizada	Organismo interno de Control CAASA	Componente	EQUIPO TECNICO ADECUADO	Equipo técnico adecuado	Total de reportes técnicos de mantenimiento realizados durante el semestre 2025	El indicador mide el porcentaje de equipo técnicoiciente con el que cuenta la CAASA.	(Equipo técnico adecuado/Equipo técnico deseado)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	No disponible	No dispensable	Reporte de revisión de los equipos técnicos	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	1	1	100%	Verde	0	0	0%	1	1	Verde					
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA organizada	Organismo interno de Control CAASA	Componente	Áreas ocupadas	Áreas ocupadas	Porcentaje de plazas ocupadas en CAASA en El SISTEMA FISCAL 2025	El indicador mide el porcentaje de plazas ocupadas en la CAASA.	Total de plazas/Plazas ocupadas*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	No disponible	No dispensable	Analisis de Plazas	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	82	81	99%	Verde	82	81	99%	Verde	82	0	0%	328	162	Rop					
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA organizada	Organismo interno de Control CAASA	Actividad	EQUIPO TECNICO ADECUADO	Realizar mantenimiento preventivo	Número de reportes de mantenimiento generados en el trimestre 2025	Mide el porcentaje de acciones que se llevan a cabo para dirigir mantenimiento preventivo a los equipos técnicos de la CAASA.	Reportes de mantenimiento realizados/Reportes de mantenimientos programados*100	Reportes	Gestión	Eficacia	Trimestral	No disponible	No dispensable	Reporte de mantenimientos	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	4.00	0.00	1	1	100%	Verde	1	1	100%	Verde	0	0	0%	2	2	Rop					
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA organizada	Organismo interno de Control CAASA	Actividad	Áreas ocupadas	Ejecutar procesos de reclutamiento y selección de personal	Porcentaje total de contratación del personal generado en el trimestre 2025	Mide el porcentaje de acciones que se llevan a través de procesos de reclutamiento y selección de personal que están adscritas a la CAASA.	(Procesos de reclutamiento realizados/Procesos de reclutamiento programados)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Trimestral	No disponible	No dispensable	Numero de contrataciones de personal	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	0%	0							
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA con servidores públicos capacitados	Recursos Humanos/Subdirección de Administración y Finanzas	Fin		Alta productividad en el Organismo	Porcentaje de metas cumplidas por el departamento de Recursos humanos durante el ejercicio fiscal 2025.	Mide el cumplimiento de las metas programadas buscando obtener una alta productividad.	(Metas realizadas 2025/metas programadas 2025)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No dispensable	Programas Operativos Anuales	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	0%	0%							
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA con servidores públicos capacitados	Recursos Humanos/Subdirección de Administración y Finanzas	Propósito		Conocimiento técnico y administrativo de los servidores públicos de CAASA	Porcentaje de servidores públicos capacitados durante el semestre 2025.	Mide el porcentaje de servidores públicos capacitados durante el semestre 2025.	(Número de servidores públicos capacitados/Número total de servidores públicos)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Semestral	No disponible	No dispensable	Constancias de Capacitación	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	1	1	100%	Verde	0	0	0%	2	1	Verde					
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA con servidores públicos capacitados	Recursos Humanos/Subdirección de Administración y Finanzas	Componente	Presencia de un Programa de Capacaciones	Presencia de un Programa de Capacaciones	Total de reportes de capacitaciones realizadas durante el trimestre 2025 en CAASA.	Indicador que mide el cumplimiento de las capacitaciones programadas para los servidores públicos de CAASA.	(Número de capacitaciones realizadas/Número de capacitaciones programadas)*100	Reportes	Gestión	Eficacia	Trimestral	No disponible	No dispensable	Reporte de capacitaciones	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	8.00	0.00	2	2	100%	Verde	2	2	100%	Verde	2		0%	8	4	Rop					
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA con servidores públicos capacitados	Recursos Humanos/Subdirección de Administración y Finanzas	Componente	Buena distribución del capital humano	Buena distribución del capital humano en las áreas de acuerdo a los perfiles	Porcentaje de servidores públicos ubicados acuerdo a su perfil en CAASA durante el trimestre 2025.	Indicador que mide la distribución y organización del capital humano.	(Número de servidores públicos ubicados acuerdo a su perfil/Número total de servidores públicos)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	No disponible	No dispensable	Informe de distribución del Capital humano	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	81	81	Rop							
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA con servidores públicos capacitados	Recursos Humanos/Subdirección de Administración y Finanzas	Actividad	Presencia de un Programa de Capacaciones	Identificar las necesidades de capacitación del personal	Tasa de error capacitaciones identificadas en CAASA durante el ejercicio fiscal 2025.	Indicador que permite medir la tasa de errores de capacitaciones identificadas en CAASA durante el ejercicio fiscal 2025.	(Número de errores de capacitaciones identificadas/Número total de errores de capacitaciones identificadas)*100	Formatos	Gestión	Eficacia	Anual	No disponible	No dispensable	Formato de identificación de necesidades de capacitación	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	8.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	0%	0%							
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA con servidores públicos capacitados	Recursos Humanos/Subdirección de Administración y Finanzas	Actividad	Buena distribución del capital humano	Implementar un sistema de gestión por competencias	Total de evaluaciones por competencia presentadas en el ejercicio público durante el trimestre 2025.	Permite medir el nivel del sistema de gestión por competencias.	(Número de evaluaciones de competencias aplicadas/Número de evaluaciones aplicadas)*100	Evaluaciones	Gestión	Eficacia	Trimestral	No disponible	No dispensable	Resultados de evaluaciones de competencia teórica	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	2.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	6	4	Rop							
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA sin corrupción	Dirección General	Fin		Buena calidad en el servicio de atención a las necesidades de los usuarios que las aborda CAASA	Porcentaje de encuestas satisfechas realizadas por parte de los usuarios en el ejercicio fiscal 2025.	Mide el porcentaje de satisfacción de acuerdo al número de usuarios atendidos.	(Número de usuarios satisfechos con el servicio/Número total de usuarios atendidos)*100	Porcentaje	Estratégico	Calidad	Trimestral	No disponible	No dispensable	Encuestas de satisfacción	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	1	Verde							
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA sin corrupción	Dirección General	Propósito		Ausencia de corrupción de CAASA	Total de número de acciones realizadas en CAASA durante el trimestre 2025.	Mide el cumplimiento de las acciones en materia de anticorrupción realizadas.	(Número de acciones anticorrupción realizadas/Número de acciones anticorrupción programadas)*100	Informes	Estratégico	Eficacia	Trimestral	No disponible	No dispensable	Informe de resultados de la aplicación de las acciones anticorrupción	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	4.00	0.00	3	3	100%	Verde	3	3	100%	Verde	3	0	0%	12	9	Rop					
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA sin corrupción	Dirección General	Componente	Ejecuciones autorizadas por el DG y/o S	Presencia de supervisión en las actividades de los servidores públicos	Total de ejecuciones autorizadas por parte de los servidores públicos en CAASA durante el trimestre 2025.	Indicador que mide el cumplimiento de las ejecuciones autorizadas por parte de los servidores públicos en CAASA.	(Supervisiones realizadas/Supervisiones programadas)*100	Supervisiones	Gestión	Eficacia	Trimestral	No disponible	No dispensable	Reporte de supervisiones	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	12	9	Rop							
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA sin corrupción	Dirección General	Componente	Trámites y servicios Homologados	Trámites y servicios homologados	Número de trámites y servicios homologados en CAASA realizados durante el ejercicio fiscal 2025.	Mide el porcentaje que los trámites y servicios brindados en CAASA cumplen con los criterios establecidos para cada uno de estos.	(Número de trámites y servicios homologados/Número total de trámites y servicios)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	No disponible	No dispensable	Expedientes de los trámites y servicios brindados a usuarios	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	1	Verde							
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA sin corrupción	Dirección General	Actividad	Ejecuciones autorizadas por el DG y/o S	Elaborar una dirección técnica aplicada por filiales o responsables de áreas	Porcentaje de áreas que cumplen con la elaboración de la dirección técnica.	Mide el porcentaje de áreas que cumplen con la elaboración de la dirección técnica.	(Número de áreas que cumplen con la dirección técnica/Número total de áreas que cumplen con la dirección técnica)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	No disponible	No dispensable	Programas Operativos Anuales	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	1	Verde							
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA sin corrupción	Dirección General	Actividad	Trámites y servicios Homologados	Implementar sistemas de mejora regulatoria.	Total de número de acciones de mejora regulatoria realizadas durante el trimestre 2025.	Mide el porcentaje de aplicación de acciones en materia de mejora regulatoria.	(Número de acciones de mejora regulatoria finalizadas/Número de acciones de mejora regulatoria programadas)*100	Acciones	Gestión	Eficacia	Trimestral	No disponible	No dispensable	Sistema de Mejora Regulatoria	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	4.00	0.00	1	1	100%	Verde	1	1	100%	Verde	1	0	0%	4	3	Rop					
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA sin corrupción	Dirección General	Componente	Conformidad social por el servicio de agua potable	Porcentaje de usuarios satisfechos con el servicio de agua potable durante el ejercicio fiscal 2025.	Determinar el porcentaje de usuarios que están satisfechos con el servicio de agua potable.	Mide el porcentaje de áreas que cumplen con su planeación.	(Número de áreas que cumplen con su planeación/Número total de áreas que cumplen con su planeación)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No dispensable	Encuestas de satisfacción	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	1	Verde							
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA sin corrupción	Dirección General	Propósito		Efectiva infraestructura hídrica en el municipio	Total de reportes de descomparación generados por parte del usuario durante el ejercicio fiscal 2025.	Determina la eficiencia en la razón de reportes de descomparación.	(Número de reportes de descomparación 2025/Número de reportes de descomparación 2024)*100	Reportes	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No dispensable	Reportes del área técnica	Descendente	80.00%	50.00%	20.00%	5.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	100%	0	0%	364	0	Falso				
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA sin corrupción	Subdirección técnica	Componente	Suficiente mantenimiento preventivo	Suficiente mantenimiento preventivo.	Total de reportes de mantenimiento realizados en CAASA durante el semestre 2025	Determina el porcentaje de trabajos de mantenimiento realizados a la infraestructura hídrica.	(Número de mantenimientos realizados/Número de mantenimientos programados)*100	Mantenimientos	Gestión	Eficacia	Semestral	No disponible	No dispensable	Reportes del área técnica	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	8.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	202	100	100%	Verde	0	0	0%	263	202	Rop
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA sin corrupción	Subdirección técnica	Componente	Cuidado por parte de los ciudadanos	Porcentaje de afectaciones a la infraestructura preservadas durante el ejercicio fiscal 2025.	Mide los daños que los ciudadanos podrían causar a la infraestructura hídrica de los municipios.	(Número de afectaciones por ciudadanos por la infraestructura hídrica de los municipios/Número total de afectaciones)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	No disponible	No dispensable	Reportes de área técnica	Descendente	80.00%	50.00%	20.00%	5.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	1	100%	Falso	0	0	0%	365	365	Rop		
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA sin corrupción	Subdirección técnica	Actividad	Suficiente mantenimiento preventivo	Adquirir equipos y herramientas	Porcentaje de adquisiciones equipos y herramientas adquiridas en el semestre del ejercicio fiscal 2025.	Mide el porcentaje de equipos y herramientas necesarias para los mantenimientos preventivos.	(Adquisiciones realizadas/Adquisiciones programadas)*100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	No disponible	No dispensable	Reporte de área de compras	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	2	1	50%	Amarillo	0	0	0%	3	1	Verde					
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	CAASA sin corrupción	Subdirección técnica	Actividad	Difundir cultura para el cuidado de la infraestructura hídrica en los ciudadanos.	Total de difusiones realizadas durante el semestre del ejercicio fiscal 2025.	Determinar el porcentaje de eventos de difusión que se dirige a los ciudadanos para fomentar el uso y el cuidado de la infraestructura hídrica del municipio.	(Eventos de difusión realizados/Eventos de difusión programados)*100	Difusiones	Gestión	Eficacia	Semestral	No disponible	No dispensable	Informe de difusiones del área de cultura del agua.	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	24.00	0.00	0	0	0%	0%	20	12	60%	Amarillo	0	0	0%	40	32	Rop						
1. Adoptan un gobierno con visión humana.	Actos con Agua	Subdirección técnica y Subdirección Comercial	Fin		Diminución de enfermedades gastrintestinales en comunidades.	Porcentaje de reportes de enfermedades gastrintestinales reportados durante el ejercicio fiscal 2025.	El indicador determina los niveles de enfermedades gastrintestinales causadas por el acceso a la agua.	(Reportes de enfermedades gastrintestinales 2025/Reportes de enfermedades gastrintestinales 2024)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No dispensable	Reporte del sector salud municipal sobre enfermedades gastrintestinales	Descendente	80.00%	50.00%	20.00%	0.20	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%												

Eje o Asunto del PMD	Programa Presupuestario	Unidad Responsable	Nivel	Nombre del componente (solo para indicadores de actividad)	INDICADORES										PARAMETRIZACIÓN				PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			AVANCE ANUAL DE CUMPLIMIENTO								
					Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de cálculo	Unidad de Medida	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de medición	Línea base	Año de la línea base	Fuente de información	Sentido del indicador	Parámetros del semáforo rojo (%)	Parámetros del semáforo amarillo (%)	Parámetros del semáforo verde (%)	Meta anual programada	Meta anual ajustada	Meta programada	Meta alcanzada	Porcentaje alcanzado	Semáforo	Meta programada	Meta alcanzada	Porcentaje alcanzado	Semáforo	Meta programada	Meta alcanzada	Porcentaje alcanzado	Semáforo			
1. Adoptan un gobierno con visión humana	Actopan con Agua	Subdirección técnica y Subdirección Comercial	Componente	Presencia de redes de agua	Presencia de redes de agua.	Total de conexiones de red instaladas durante el primer ejercicio fiscal 2025	El indicador mide el incremento en la instalación de redes de agua.	[Metros de redes de agua 2025/Metros de redes de agua 2024] x 100	Metros	Gestión	Eficacia	Trimestral	No disponible	No disponible	Reportes del área técnica	Ascendente	49.99%	60.00%	100.00%	12000.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	169	132	Rop
1. Adoptan un gobierno con visión humana	Actopan con Agua	Subdirección técnica y Subdirección Comercial	Actividad	Promover cultura para la contribución.	Número de difusiones realizadas durante el primer semestre 2025	El indicador mide los eventos de difusión para la contribución por el servicio de agua.	[Eventos de difusión realizados/Eventos de difusión programados] x 100	Difusiones	Gestión	Eficacia	Semestral	No disponible	No disponible	Informe de difusiones del área de cultura del agua	Ascendente	49.99%	60.00%	100.00%	20.00	0.00	1	1	100%	Verde	1	1	100%	Verde	0	0	0%	0%	2	2	Rop	
1. Adoptan un gobierno con visión humana	Actopan con Agua	Subdirección técnica y Subdirección Comercial	Actividad	Presencia de redes de agua	Preparar la geografía para hacerla accesible.	Total de Metros cuadrados de redes de distribución realizadas durante el ejercicio fiscal 2025	El indicador mide las espacios que son preparados para poder instalar la infraestructura hidráulica.	[Metros cuadrados de terreno preparado realizados/Metros cuadrados de terreno preparado programado] x 100	Metros cuadrados	Gestión	Eficacia	Anual	No disponible	No disponible	Reportes del área técnica	Ascendente	49.99%	60.00%	100.00%	10000.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	6	6	Rop
1. Adoptan un gobierno con visión humana	Cultura del Agua en Actopan	Cultura del Agua/Dirección General	Fin	Efectivo abastecimiento de agua	Porcentaje de abastecimiento de agua reportado en el ejercicio fiscal 2025	Mide la eficiencia en el abastecimiento de agua	[Frecuencia de abastecimiento 2025/Frecuencia de abastecimiento 2024] x 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No disponible	Reporte de pozos	Ascendente	49.99%	60.00%	100.00%	100.00	0.00	0	0	0%	0%	100%	1	100%	Verde	0	0	0%	0%	2	2	Rop	
1. Adoptan un gobierno con visión humana	Cultura del Agua en Actopan	Cultura del Agua/Dirección General	Propósito	Efectivo cuidado del agua por parte de la ciudadanía	Porcentaje de extracción de agua reportado durante el ejercicio fiscal 2025	Indicador que permite medir a través de la cantidad de extracción de agua en comparación con el porcentaje de informes de cuidado del agua por parte de la ciudadanía	[Cantidad de extracción en 2025/Cantidad de extracción en 2024]x100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No disponible	Reporte de la Subdirección Técnica	Descendente	80.00%	50.00%	20.00%	0.20	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0.8	0.5	Amarillo	
1. Adoptan un gobierno con visión humana	Cultura del Agua en Actopan	Cultura del Agua/Dirección General	Componente	Presentar conciencia por parte de los ciudadanos para el cuidado del agua	Presencia de conciencia por parte de la ciudadanía para el cuidado del agua	Porcentaje de recaudación reportado durante el ejercicio fiscal 2025	Indicador que mide el nivel de avance de recaudación en comparación con el año anterior	[Recaudación de 2025/Recaudación de 2024]x100	Porcentaje	Gestión	Economía	Anual	No disponible	No disponible	Reporte de ingresos	Ascendente	10.00%	30.00%	50.00%	0.50	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	50	24	Rop
1. Adoptan un gobierno con visión humana	Cultura del Agua en Actopan	Cultura del Agua/Dirección General	Componente	Existe una plan de difusión de la importancia del cuidado del agua	Existencia de un plan de difusión de la importancia del cuidado del agua	Número de difusiones realizadas durante el trimestre 2025	Determina el cumplimiento de las acciones de difusión realizadas en materia de cultura del agua	[Número de acciones de difusión realizadas/Número de acciones de difusión programadas] x 100	Difusiones	Gestión	Eficacia	Trimestral	No disponible	No disponible	Programas Operativos Anuales	Ascendente	49.99%	60.00%	100.00%	60.00	0.00	15	11	73%	Amarillo	15	15	100%	Verde	15		0%	0%	60	38	Rop
1. Adoptan un gobierno con visión humana	Cultura del Agua en Actopan	Cultura del Agua/Dirección General	Actividad	Presentar conciencia por parte de los ciudadanos para el cuidado del agua	Fomentar el interés en la ciudadanía para el cuidado del agua	Número de participantes en actividades realizadas por cultura del agua durante el semestre 2025	Mide el número de ciudadanos que se interesan en actividades para el cuidado del agua a través de su participación en los eventos o talleres realizados	[Número de ciudadanos participantes en actividades de Cultura del agua/Número de ciudadanos participantes programados] x100	Participantes	Gestión	Eficacia	Semestral	No disponible	No disponible	Lista de asistencia de actividades	Ascendente	49.99%	60.00%	100.00%	4000.00	0.00	0	0	0%	0%	4458	4458	100%	Verde	0	0	0%	0%	8458	8354	Rop
1. Adoptan un gobierno con visión humana	Cultura del Agua en Actopan	Cultura del Agua/Dirección General	Actividad	Existencia de un plan de difusión de la importancia del cuidado del agua	Capacitar a los servidores públicos del área de cultura del agua para la difusión y concientización de la ciudadanía	Número de servicios públicos capacitados en tema de cultura del agua durante el ejercicio fiscal 2025	Mide el número de servidores públicos capacitados para sumarle la difusión y concientización de la ciudadanía	[Número de servidores públicos capacitados/Número de servidores públicos del área de Cultura del Agua] x 100	Capacitaciones	Gestión	Eficacia	Anual	No disponible	No disponible	Constancias de capacitación	Ascendente	49.99%	60.00%	100.00%	2.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	8	6	Rop