DES01 Monitoreo de Indicadores para Resultados

																	PARAMETRIZACIÓN						PRIMER TRIMESTRE				SEGUNDO TRIMESTRE				TERCER TRIMESTRE				CUARTO TRIMESTRE				AVANCE ANUAL DE CUMPLIMIENTO		
Eje o Acuerdo del PMD	Programa Presupuestario	Unidad Responsable	Nivel	Nombre del componente (sólo para indicadores de actividad)	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Definición del Indicador	Método de cálculo	Unidad de Medida	Tipo de indicador	Dimensión	Frecuencia de medición	Línea base	Año de la línea base	Fuente de información	Sentido del indicador	Parámetros del semáforo rojo (%)	Parámetros del semáforo amarillo (%)	Parámetros del semáforo verde(%)	Meta anual programada	Meta anual ajustada	Meta programada	Meta alcanzada	Porcentaje alcanzado	Semáforo	Meta programada	Meta alcanzada	Porcentaje alcanzado	Semáforo	Meta programada	Meta alcanzada	Porcentaje alcanzado	Semáforo	Meta programada	Meta alcanzada	Porcentaje alcanzado	Semáforo	Meta anual alcanzada	Porcentaje de avance alcanzado	Semáforo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA organizada	Organo Interno de Control CAASA/ Coordinadora de Planeacion y Evaluación	Fin		Cumplimiento de metas y objetivos	Porcentaje de metas cumplidas durante el ejercicio fiscal 2025	El indicador mide el grado de cumplimiento de metas y objetivos	(Metas realizadas 2025/Metas programadas 2025)*100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Semestral	No disponible	No indisponible	Programas Operativos Anuales	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	50%	0.5	100%	Verde	0	0	0%	0%	50%	0.5	100%	Verde	1	1	Verde
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA organizada	Organo Interno de Control CAASA	Propósito		Gestión de la CAASA organizada	Numero total de hallazgos por auditoría presentados durante el ejercicio fiscal 2025	El indicador mide el grado de organización y control de la CAASA a través de las observaciones	(Observaciones de auditoría 2025/Observaciones de auditoría 2024) x 100	Observaciones	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No indisponible	Pliego de observaciones de auditoría	Descendente	80.00%	50.00%	20.00%	55.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	55	1	2%	0%	55	1	Amarillo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA organizada	Organo Interno de Control CAASA	Componente	EQUIPO TECNICO ADECUADO	Equipo técnico adecuado	Total de reportes tecnicos de mantenimientos realizados durante el semestre 2025	El indicador mide el porcentaje de equipo técnico eficiente con el que cuenta la CAASA	(Equipo técnico adecuado/Equipo técnico deficiente) x 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	No disponible	No indisponible	Reporte de revisión de los equipos técnicos	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	1	1	100%	Verde	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	1	1	Verde
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA organizada	Organo Interno de Control CAASA	Componente	Áreas ocupadas	Áreas ocupadas	Porcentaje de plazas ocupadas en CAASA EN EL TRIMESTRE 2025	El indicador mide el porcentaje de plazas ocupadas en la CAASA	(Total de plazas/plazas ocupadas) x 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	No indisponible	Analítico de Plazas	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	82	81	99%	Verde	82	81	99%	Verde	82	82	100%	Verde	82	79	96%	Verde	328	323	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA organizada	Organo Interno de Control CAASA	Actividad	EQUIPO TECNICO ADECUADO	Realizar mantenimiento preventivo	Numero de reportes de mantenimiento generados en el trimestre 2025.	El porcentaje de acciones que se llevan a cabo para otorgar mantenimiento preventivo a las unidades	(Reporte de mantenimientos realizados/Reporte de mantenimientos programados) x 100	Reportes	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	No indisponible	Reporte de mantenimientos	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	4.00	0.00	1	1	100%	Verde	1	1	100%	Verde	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	2	2	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA organizada	Organo Interno de Control CAASA	Actividad	Áreas ocupadas	Ejecutar procesos de reclutamiento y selección de personal	Porcentaje total de contratos del personal realizados durante el ejercicio fiscal 2025.	Mide el porcentaje de plazas cubiertas a través de los procesos de reclutamiento y selección de personal que cuenta	(Procesos de reclutamiento realizados/Procesos de reclutamiento programados) x 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	No indisponible	Número de contratos de personal	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	100%	1	100%	Verde	1	1	Verde
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA con servidores públicos capacitados	Recursos Humanos/Subdirección de Administración y Finanzas	Fin		Alta productividad en el Organismo	Porcentaje de metas cumplidas por el departamento de Recursos humanos durante ele ejercicio fiscal 2025.	Mide el cumplimiento de las metas programadas buscando obtener una alta productividad	(Metas realizadas 2025/metas programadas 2025) x 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No indisponible	Programas Operativos Anuales	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	100%	1	100%	Verde	1	1	Verde
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA con servidores públicos capacitados	Recursos Humanos/Subdirección de Administración y Finanzas	Propósito		Conocimiento técnico y profesionalizar de los servidores públicos de CAASA	Porcentaje de servidores publicos capacitados durante el semestre 2025.	Mide el porcentaje de servidores públicos capacitados para un mejor desempeño	(Número de servidores públicos capacitados/ Número total de servidores públicos) x 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Semestral	No disponible	No indisponible	Constancias de Capacitación	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	1	1	100%	Verde	0	0	0%	0%	1	1	100%	Verde	2	2	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA con servidores públicos capacitados	Recursos Humanos/Subdirección de Administración y Finanzas	Componente	Presencia de un Programa de capacitaciones	Presencia de un Programa de Capacitaciones.	Total de reportes capacitaciones realizados durante el trimestre 2025 en CAASA	Indicador el cumplimiento de las capacitaciones programadas para los servidores públicos de	(Número de capacitaciones realizadas/ Número de capacitaciones programadas) x 100	Reportes	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	No indisponible	Reporte de capacitaciones	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	8.00	0.00	2	2	100%	Verde	2	2	100%	Verde	2	2	100%	Verde	2	2	100%	Verde	8	8	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA con servidores públicos capacitados	Recursos Humanos/Subdirección de Administración y Finanzas	Componente	Buena distribución del capital humano	Buena distribución del capital humano en las áreas de acuerdo a los perfiles	Porcentaje de servidores publicos ubicados acorde a su perfil en CAASA en el ejercicio fiscal.	Indicador mide la distribución y organización del capital humano	(Número de servidores públicos ubicados de acuerdo a su perfil/Número total de servidores públicos) x 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	No indisponible	Informe de distribución del Capital humano	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	81	79	98%	Verde	81	79	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA con servidores públicos capacitados	Recursos Humanos/Subdirección de Administración y Finanzas	Actividad	Presencia de un Programa de capacitaciones	Identificar las necesidades de capacitación del personal	Tasa de error capacitaciones identificadas en CAASA en el ejercicio fiscal 2025	Indicador que permite medir si todas las áreas de CAASA cuentan con la identificación de necesidades	(Número de áreas con identificación de necesidades de capacitación /Número total de áreas) x 100	Formatos	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	No indisponible	Formatos de identificación de necesidades de capacitación	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	8.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	1	1	100%	Verde	1	1	Verde
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA con servidores públicos capacitados	Recursos Humanos/Subdirección de Administración y Finanzas	Actividad	Buena distribución del capital humano	Implementar un sistema de gestión por competencias	Total de evaluaciones por competencia presentadas por el servidor público durante el ejercicio fiscal 2025	Permite medir el nivel del sistema de gestión por competencias	(Número de evaluaciones de competencias laborales aplicadas/Número de evaluaciones de competencias laborales programadas) * 100	Evaluaciones	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	No indisponible	Resultados de evaluaciones de competencia laboral.	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	2.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	6	1	17%	Rojo	6	1	Verde
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA en corrupción	Dirección General	Fin		Buena calidad en el servicio de atención a las necesidades de los usuarios que les atiendea CAASA	Porcentaje de encuestas satisfactorias manifestadas por parte de los usuarios en Actopan durante el ejercicio fiscal 2025	Mide el porcentaje de satisfacción de usuarios al número de usuarios atendidos	(Número de usuarios satisfechos con el servicio/Número total de usuarios atendidos) x100	Porcentaje	Estratégico	Calidad	Anual	No disponible	No indisponible	Encuestas de satisfacción	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	100%	1	100%	Verde	1	1	Verde
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA en corrupción	Dirección General	Propósito		Ausencia de corrupción de CAASA	Total de numero de acciones realizadas en CAASA durante el trimestre 2025	Mide el cumplimiento de las acciones en materia de anticorrupción realizadas	(Número de acciones anticorrupción realizadas/ Número de acciones anticorrupción programadas) x 100	Informes	Estratégico	Eficacia	Trimestral	No disponible	No indisponible	Informe de resultados de la aplicación de las acciones anticorrupción	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	4.00	0.00	3	3	100%	Verde	3	3	100%	Verde	3	3	100%	Verde	3	3	100%	Verde	12	12	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA en corrupción	Dirección General	Componente	Engaciones autoriedas por el OG y/o jfp	Presencia de supervisión en las actividades de los servidores públicos	Total de supervisiones realizadas en las actividades a los servidores publicos en CAASA durante el trimestre 2025	Indicador que permite medir el cumplimiento de las supervisiones programadas a	(Supervisiones realizadas/Supervisiones programadas) x 100	Supervisiones	Gestión	Eficacia	Trimestral	No disponible	No indisponible	Reporte de supervisiones	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	8.00	0.00	3	3	100%	Verde	3	3	100%	Verde	3	3	100%	Verde	3	3	100%	Verde	12	12	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA en corrupción	Dirección General	Componente	Tramites y servicios Homologados	Trámites y servicios homologados	Numero de tramites y servicios homologados en CAASA realizados durante el ejercicio fiscal 2025	Permite medir que los trámites y/o servicios brindados en CAASA cumplan con criterios	(Número de trámites y/o servicios homologados /Número total de trámites y/o servicios) x 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	No indisponible	Expedientes de los trámites o servicios brindados a usuarios	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	1	1	100%	Verde	1	1	Verde
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA en corrupción	Dirección General	Actividad	Engaciones autoriedas por el OG y/o jfp	Elaborar una planeación eficiente aplicada por titulares o responsables de áreas	Porcentaje de areas que cuentan con un programa de Programa operativo proyectados en el ejercicio fiscal 2025.	Mide el porcentaje de áreas que cumplen con la elaboración de su planeación	(Número de áreas que cuentan con su planeación/Número total de áreas de CAASA) x 100	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Anual	No disponible	No indisponible	Programas Operativos Anuales	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	1	1	100%	Verde	1	1	Verde
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA en corrupción	Dirección General	Actividad	Tramites y servicios Homologados	Implementar sistemas de mejora regulatoria.	Total de numero de acciones de mejora regulatoria realizadas durante el trimestre 2025	Mide el porcentaje de aplicación de acciones en materia de mejora regulatoria	(Número de acciones de mejora regulatoria terminadas/ Número de acciones de mejora regulatoria programadas) x 100	Acciones	Gestión	Eficiencia	Trimestral	No disponible	No indisponible	Sistema de Mejora Regulatoria	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	4.00	0.00	1	1	100%	Verde	1	1	100%	Verde	1	1	100%	Verde	1	1	100%	Verde	4	4	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA con infraestructura	Subdirección técnica	Fin		Conformidad social por el servicio de agua potable	Porcentaje de usuarios satisfechos con el servicio durante el ejercicio fiscal 2025	Determina el porcentaje de ciudadanos que estan satisfechos con el servicio de agua.	(Número de usuarios satisfechos con el servicio/Número total de usuarios atendidos) x 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No indisponible	Encuesta de satisfacción.	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	100%	1	100%	Verde	1	1	Verde
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA con infraestructura	Subdirección técnica	Propósito		Eficiente infraestructura hídrica en el municipio.	Total de reportes de descompostures generados por parte del usuario durante el ejercicio fiscal 2025.	Determina la eficiencia de la infraestructura hídrica en razon de los reportes por	(Número de reportes de descompostures 2025/ Número de reporte de descompostures 2024) x100	Reportes	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No indisponible	Reportes del área técnica.	Descendente	80.00%	50.00%	20.00%	5.00	0.00	0	0	0%	FALSO	0	0	0%	FALSO	0	0	0%	FALSO	364	1	0%	FALSO	364	1	FALSO
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA con infraestructura	Subdirección técnica	Componente	Suficiente mantenimiento preventivo	Suficiente mantenimiento preventivo.	Total de reportes de mantenimiento realizados en CAASA durante el semestre 2025	Determina los mantenimientos otorgados a la infraestructura hídrica	(Número de mantenimientos realizados/Número de mantenimientos programados) x 100	Mantenimientos	Gestión	Eficiencia	Semestral	No disponible	No indisponible	Reportes del área técnica.	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	8.00	0.00	0	0	0%	0%	202	202	100%	Verde	0	0	0%	0%	61	61	100%	Verde	263	263	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA con infraestructura	Subdirección técnica	Componente	Cuidado por parte de los ciudadanos	Cuidado por parte de los ciudadanos.	Porcentaje de afectaciones a la infraestructura presentados durante el ejercicio fiscal 2025.	Mide los daños que los ciudadanos pueden causar a la infraestructura hídrica	(Número de afectaciones por ciudadanos a la infraestructura/número total de elementos de infraestructura) x 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	No indisponible	Reportes del área técnica.	Descendente	80.00%	50.00%	20.00%	5.00	0.00	0	0	0%	FALSO	1	0	0%	FALSO	0	0	0%	FALSO	364	0	0%	FALSO	365	0	FALSO
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA con infraestructura	Subdirección técnica	Actividad	Suficiente mantenimiento preventivo	Adquirir equipos y herramientas	Porcentaje de adquisiciones equipos y herramientas adquiridas en el semestre del ejercicio fiscal 2025	El indicador mide la cobertura de equipos y herramientas necesarias para los mantenimientos	(Adquisiciones realizadas/adquisiciones programadas) x 100	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Semestral	No disponible	No indisponible	Reporte del área de compras.	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100%	0.00	0	0	0%	0%	2	1	50%	Amarillo	0	0	0%	0%	1	1	100%	Verde	3	2	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	CAASA con infraestructura	Subdirección técnica	Actividad	Cuidado por parte de los ciudadanos	Difundir cultura para el cuidado de la infraestructura hídrica en los ciudadanos.	Total de difusiones realizadas durante el semestre del ejercicio fiscal 2025	Determina el porcentaje de eventos de difusión que se dirige a los ciudadanos para	(Eventos de difusión realizados/eventos de difusión programados) x 100	Difusiones	Gestión	Eficiencia	Semestral	No disponible	No indisponible	Informe de difusiones del área de cultura del agua.	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	24.00	0.00	0	0	0%	0%	20	12	60%	Amarillo	0	0	0%	0%	20	15	75%	Amarillo	40	27	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	Actopan con Agua	Subdirección técnica y Subdirección Comercial	Fin		Disminución de enfermedades gastrointestinales en comunidades.	Porcentaje de reportes de enfermedades gastrointestinales reportados durante el ejercicio fiscal 2025	El indicador determina los niveles de enfermedades diarreicas causadas por el	(Reporte de enfermedades gastrointestinales 2025/reporte de enfermedades gastrointestinales 2024) x 100	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No indisponible	Reporte del sector salud municipal sobre enfermedades gastrointestinales	Descendente	80.00%	50.00%	20.00%	0.20	0.00	0	0	0%	FALSO	0	0	0%	FALSO	0	0	0%	FALSO	0	0	0%	FALSO	0	0	FALSO
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	Actopan con Agua	Subdirección técnica y Subdirección Comercial	Propósito		Accesible servicio de agua potable.	Total de tomas de servicios instaladas durante el ejercicio fiscal 2025	El indicador mide el incremento en el acceso al agua	(Tomas de servicio instaladas 2025/tomas de servicio instaladas 2024) x 100	Tomas de agua	Estratégico	Eficacia	Anual	No disponible	No indisponible	Reporte emitido por la Subdirección Comercial de la CAASA	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	2000.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	420	465	111%	FALSO	420	465	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	Actopan con Agua	Subdirección técnica y Subdirección Comercial	Componente	Aceptacion para la firma de contratos por parte de los ciudadanos (regular suministro)	Aceptación para la firma de contratos por parte de los ciudadanos.	Total de contratos de servicios generados durante el semestre 2025	El indicador mide el porcentaje de incitamiento en la realización de contratos de agua	(Contratos de servicio 2025/contratos de servicio 2024) x 100	Contratos	Gestión	Eficiencia	Semestral	No disponible	No indisponible	Reporte emitido por la Subdirección Comercial de la CAASA	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	360.00	0.00	99	99	100%	Verde	90	80	89%	Verde	90	0	0%	0%	90	0	0%	0%	369	179	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	Actopan con Agua	Subdirección técnica y Subdirección Comercial	Componente	Presencia de redes de agua	Presencia de redes de agua.	Total de conexiones de red instaladas durante el ejercicio fiscal 2025	El indicador mide el incremento en la instalación de redes de agua	(Metros de redes de agua 2025/metros de redes de agua 2024) x 100	Metros	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	No indisponible	Reportes del área técnica.	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	12000.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	169	160	95%	Verde	169	160	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	Actopan con Agua	Subdirección técnica y Subdirección Comercial	Actividad	Aceptacion para la firma de contratos por parte de los ciudadanos (regular suministro)	Promover cultura para la contribución.	Numero de difusiones realizadas durante el semestre 2025	El indicador mide los eventos de difusión para la contribución por el servicio de agua	(Eventos de difusión realizados/eventos de difusión programados) x 100	Difusiones	Gestión	Eficiencia	Semestral	No disponible	No indisponible	Informe de difusiones del área de cultura del agua.	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	20.00	0.00	1	1	100%	Verde	1	1	100%	Verde	0	0	0%	0%	1	1	100%	Verde	3	3	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	Actopan con Agua	Subdirección técnica y Subdirección Comercial	Actividad	Presencia de redes de agua	Preparar la geografía para hacerla accesible.	Total de Metros cuadrados de redes de distribuciones realizados durante el ejercicio fiscal 2025	El indicador mide los espacios que son preparados para poder instalar infraestructura	(Metros cuadrados de terreno preparado realizados /metros cuadrados de terreno preparado programados) x 100	Metros cuadrados.	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	No indisponible	Reportes del área técnica.	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	10000.00	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	6	1	17%	Rojo	6	1	Verde
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	Cultura del Agua en Actopan	Cultura del Agua/Dirección General	Fin		Eficiente abastecimiento de agua	Porcentaje de abastecimiento de agua reportado en el semestre 2025	Mide la eficiencia en el abastecimiento de agua	(Frecuencia de abastecimiento 2025/ Frecuencia de abastecimiento 2024) x 100	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Semestral	No disponible	No indisponible	Reporte de pozos	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	100.00	0.00	0	0	0%	0%	100%	1	100%	Verde	0	0	0%	0%	100%	1	100%	Verde	2	2	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	Cultura del Agua en Actopan	Cultura del Agua/Dirección General	Propósito		Eficiente cuidado del agua por parte de la ciudadanía	Porcentaje de extracción de agua reportado durante el ejercicio fiscal 2025	Indicador que permite medir a través de la cantidad de extracción de agua en comparación con el año anterior.	(Cantidad de extracción en 2025/Cantidad de extracción 2024)x100	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	No disponible	No indisponible	Reporte de la Subdirección Técnica	Descendente	80.00%	50.00%	20.00%	0.20	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	80.00%	0.8	100%	0%	0.8	0.8	Amarillo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	Cultura del Agua en Actopan	Cultura del Agua/Dirección General	Componente	Presencia de conciencia por parte de los ciudadanía para el cuidado del agua	Presencia de conciencia por parte de la ciudadanía para el cuidado del agua	Porcentaje de recaudación reportado durante el ejercicio fiscal 2025	Indicador que mide el porcentaje de avance de recaudación en comparación con el año anterior	(Recaudación de 2025/Recaudación de 2024) x100	Porcentaje	Gestión	Economía	Anual	No disponible	No indisponible	Reportes de ingresos	Ascendente	10.00%	30.00%	50.00%	0.50	0.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	50	0.5	1%	Rojo	50	0.5	Verde
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	Cultura del Agua en Actopan	Cultura del Agua/Dirección General	Componente	Existencia de un plan de difusión de la importancia del cuidado del agua	Existencia de un plan de difusión de la importancia del cuidado del agua.	Numero de difusiones realizadas durante el trimestre 2025	Determina el cumplimiento de las acciones de difusión realizadas en materia de	(Número de acciones de difusión realizadas/Número de acciones de difusión programadas) x 100	Difusiones	Gestión	Eficacia	Trimestral	No disponible	No indisponible	Programas Operativos Anuales	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	60.00	0.00	15	11	73%	Amarillo	15	15	100%	Verde	15	15	100%	Verde	15	15	100%	Verde	60	56	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	Cultura del Agua en Actopan	Cultura del Agua/Dirección General	Actividad	Presencia de conciencia por parte de los ciudadanía para el cuidado del agua	Fortalecer el interés en la ciudadanía para el cuidado del agua.	Numero de participantes en actividades realizadas por cultura de agua durante el semestre 2025	Mide el número de ciudadanos que se interesan en acciones para el cuidado del agua	(No. de ciudadanos participantes en actividades de Cultura del agua/No. de ciudadanos participantes programados) x 100	Participantes	Gestión	Eficacia	Semestral	No disponible	No indisponible	Lista de asistencia de actividades	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	4000.00	0.00	0	0	0%	0%	4458	4458	100%	Verde	0	0	0%	0%	4000	4000	100%	Verde	8458	8458	Rojo
1. Actopan un gobierno con visión humanizlo.	Cultura del Agua en Actopan	Cultura del Agua/Dirección General	Actividad	Existencia de un plan de difusión de la importancia del cuidado del agua	Capacitar a los servidores públicos del área de Cultura del Agua para la difusión y concientización de la ciudadanía	Numero de servidores públicos capacitados para difundir la importancia del cuidado del agua	Mide el número de servidores públicos capacitados para aumentar la difusión y concientización de la ciudadanía	(No. de servidores públicos capacitados/No. de servidores públicos del área de Cultura del Agua) x 100	Capacitaciones	Gestión	Eficiencia	Anual	No disponible	No indisponible	Constancias de capacitación	Ascendente	49.99%	80.00%	100.00%	2.00	8.00	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	0	0	0%	0%	8	8	100%	Verde	8	8	Rojo